

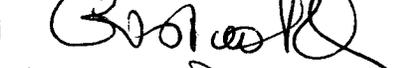
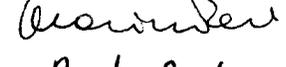
DIREZIONE REGIONALE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE
GR/39/17

Verbale riunione del 30 settembre 2019

Campagna di vaccinazione antinfluenzale 2019-20 – Programma di vaccinazione con vaccino anti-pneumococcico PCV 13-valente / PPV 23-valente

Convocazione con Nota regionale Prot n. 765167 del 27 settembre 2019.

Alle ore 15 si apre la riunione, sono presenti le seguenti OO.SS.:

FIMMG	Dott. Giovanni Cirilli	
SNAMI	Dott. Carlo Trabucchi	
SMI	Dott.ssa Cristina Patrizi	
SMI	Dott.ssa Marina Pace	
FIMP	Dott.ssa Donatella Morano	
Federazione CIPE-SISPE-SINSPe	Dott. Antonio Palma	

Per la Regione Lazio sono presenti:

Dott. Giorgio Cerquetani	Assessorato Sanità e Integrazione Sociosanitaria
Dott.ssa Alessandra Barca	Responsabile Area Promozione della Salute e Prevenzione
Dott.ssa Patrizia Cioli	Area Promozione della Salute e Prevenzione
Sig. Enrico Volpe	Area Promozione della Salute e Prevenzione

Per LazioCrea S.p.A. sono presenti:

Sig. Gabriele Cenci Area Sistemi Centrali e di accesso per la Sanità

Risultano assenti i sindacati Intesa Sindacale e SIMPeF.

Viene acquisito agli atti il verbale della precedente riunione del 24 settembre 2019.

Vengono lette e acquisite agli atti: l'email del Dott. Giuseppe Di Donna, Presidente Regionale SNAMI Lazio, del 26 settembre 2019; l'email della Dott.ssa Teresa Rongai, Segretario FIMP Lazio, e dei Dott.ri Antonio Palma e Teresa Mazzone per la Federazione CIPE-SISPE-SINSPe Lazio; la Nota Prot. n. 36/19 del Sindacato SMI, pervenuta in pari data tramite email. Le suddette comunicazioni recano le proposte di modifica al verbale della riunione del 24 settembre 2019 delle rispettive sigle sindacali.

Inizia la discussione in merito alle proposte/richieste dei sindacati contenute nelle diverse note sopra elencate.

Il sindacato FIMMG avanza in riunione le seguenti proposte: l'abbassamento della soglia di copertura regionale da raggiungere sulla popolazione anziana, ai fini dell'attribuzione delle disponibilità economiche di cui alle

DIREZIONE REGIONALE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE
GR/39/17

lettere a2 e b2 del verbale della riunione del 24/09/2019, dal 54,5% al 53,8%; lo sganciamento della extra remunerazione prevista per le vaccinazioni a domicilio dal raggiungimento della soglia di copertura regionale da raggiungere sulla popolazione anziana. La FIMMG inoltre offre la disponibilità a vaccinare negli ACP i soggetti che non hanno effettuato la scelta del medico, a condizione che l'ASL territorialmente competente garantisca la logistica relativa all'approvvigionamento del vaccino e alla connessione per la registrazione delle vaccinazioni eseguite.

La Regione riconosce l'opportunità di individuare un obiettivo di copertura regionale sulla popolazione anziana più concretamente perseguibile, proponendo il livello del 54%. Inoltre propone di ripartire in maniera differente le disponibilità economiche già avanzate, aumentando al 70% la quota riservata alle voci a1 e b1 e riducendo al 30% la quota riservata alle voci legate al raggiungimento di obiettivi di performance collettivi.

Dopo ampia e approfondita discussione, si conviene quanto segue:

1) La Regione e le OO. SS. presenti si impegnano a porre in essere tutte le attività necessarie, per quanto di rispettiva spettanza, finalizzate al raggiungimento, per la CVA 2019-20, dell'obiettivo del 54% di copertura sul totale della popolazione anziana regionale;

2) la Regione assicura le seguenti disponibilità economiche: a1) riconoscimento di una extra remunerazione per le vaccinazioni effettuate a domicilio del paziente, pari a euro 4,37, tale da elevare l'importo complessivo del compenso a euro 10,53 per vaccinazione eseguita a domicilio; il numero complessivo di vaccinazioni effettuate a domicilio dal singolo medico non deve superare il 20% delle vaccinazioni da lui complessivamente eseguite; b1) abbassamento della soglia d'ingresso per l'attribuzione dell'incentivo di risultato al MMG dal 60% al 55% della copertura sulla propria popolazione di età ≥ 65 anni. Per i MMG che raggiungeranno un livello di copertura sulla propria popolazione anziana compreso tra il 55% ed il 59,9% viene riconosciuto un incentivo, pari a euro 3,00, per ogni soggetto anziano vaccinato in eccesso rispetto al numero di soggetti da vaccinare per raggiungere tale livello di copertura. Nessuna modifica della remunerazione incentivante per i MMG che raggiungano percentuali di copertura sulla propria popolazione anziana pari o superiori al 60%.

Le disponibilità di cui ai punti a1) e b1) vengono riconosciute comunque e non sono vincolate al raggiungimento dell'obiettivo di copertura del 54% sul totale della popolazione anziana regionale.

All'esito della verifica del raggiungimento di tale obiettivo di copertura, qualora tale esito risulti positivo, verranno riconosciute le ulteriori disponibilità di seguito elencate:

a2) riconoscimento di una ulteriore extra remunerazione per le vaccinazioni effettuate a domicilio del paziente, pari a euro 2,00, tale da elevare l'importo complessivo del compenso, comprensivo anche della quota di cui al punto a1), a euro 12,53 per vaccinazione eseguita a domicilio; il numero complessivo di vaccinazioni effettuate a domicilio dal singolo medico non deve superare il 20% delle vaccinazioni da lui complessivamente eseguite; b2) per tutti i MMG che abbiano raggiunto un livello di copertura sulla propria popolazione anziana pari al 55% viene riconosciuto un incentivo complessivo pari a euro 4,00, per ogni soggetto anziano vaccinato in eccesso

DIREZIONE REGIONALE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE
GR/39/17

rispetto al numero di soggetti da vaccinare per raggiungere tale livello di copertura; scendere la soglia obiettivo del 60%;

3) la disponibilità di cui al punto 2 lettera a1) verrà posta in pagamento entro il mese di giugno 2020; le disponibilità di cui al punto 2 lettera a2), b1) e b2), laddove spettanti, verranno poste in pagamento entro il mese di marzo 2021;

4) la Regione avvierà in tempi rapidi una ricognizione sulle ASL relativa allo stato dei pagamenti di tutte le voci di remunerazione dei MMG/PLS per le seguenti CVA: fino alla stagione 2018-19 per quanto riguarda la remunerazione base, fino alla stagione 2016-17 per quanto riguarda l'incentivo di risultato e la REMAGG;

5) la Regione terminerà le elaborazioni relative alle diverse voci incentivanti: entro la fine del 2019, per quanto riguarda la CVA 2017-18; entro il mese di giugno 2020, per quanto riguarda la CVA 2018-19; entro il mese di marzo 2021, per quanto riguarda la CVA 2019-20;

6) per quanto riguarda la cooperazione applicativa, si rimanda ai Comitati Regionali per la Medicina Generale e la Pediatria di Libera Scelta la discussione sulle istanze in merito avanzate dai sindacati, ribadendo comunque: da parte della Regione, la centralità di tale sistema nell'ambito della riorganizzazione e del potenziamento della rete dei servizi sanitari; da parte dei sindacati, la preoccupazione per l'insufficiente grado di copertura raggiunto attualmente dal sistema.

Le OO.SS. presenti alla riunione sottoscrivono il Protocollo operativo relativo alla campagna di vaccinazione antinfluenzale 2019-20. Le OO.SS. presenti alla riunione sottoscrivono la Nota operativa aggiornata relativa al Programma di vaccinazione con vaccino anti-pneumococcico PCV 13-valente / PPV 23-valente.

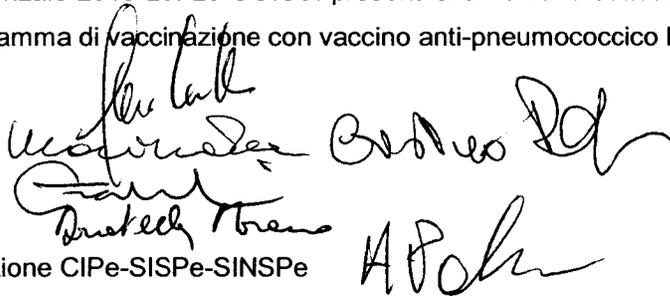
FIMMG

SMI

SNAMI

FIMP

Federazione CIPe-SISPe-SINSPe



La riunione si chiude alle ore 17.30.